

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА КИРОВО-ЧЕПЕЦКОГО РАЙОНА**

Принято:
на собрании трудового коллектива
протокол № 1
от 25 апреля 2016 года



**ПОЛОЖЕНИЕ
О РАСПРЕДЕЛЕНИИ ЧАСОВ КРУЖКОВОЙ РАБОТЫ
МКУ ДО Дома детского творчества Кирово-Чепецкого района**

Настоящее Положение разработано с целью организации системы дополнительного образования в Кирово-Чепецком районе Кировской области и повышения эффективности работы педагогов дополнительного образования.

- I. Распределение часов кружковой работы по образовательным учреждениям Кирово-Чепецкого района производить:
 1. в пределах штатного расписания ДДТ;
 2. в соответствии с социальным заказом на образовательные услуги;
 3. в соответствии с наличием квалификационных педагогических кадров и их творческой активности;
 4. в соответствии с наличием материальной базы для проведения занятий по дополнительному образованию детей;
 5. по результатам работы педагога по данному направлению за прошлые годы, в т.ч. с учетом аттестации объединения;
 6. при наличии дополнительной образовательной программы, утвержденной Методическим советом МКУ ДО ДДТ.
- II. Об оплате работы педагогов дополнительного образования:
 - оплату производить в соответствии с Положением об оплате труда работников МКУ ДО ДДТ;
 - оплату работы педагогов производить через централизованную бухгалтерию управления образования администрации Кирово-Чепецкого района;
 - проводить тарификацию педагогов дополнительного образования комиссией в составе 3-х человек, назначенной приказом директора МКУ ДО ДДТ;
 - тарификацию утверждает директор МКУ ДО ДДТ.
- III. О материальном стимулировании труда работников МКУ ДО ДДТ:
 - выплаты стимулирующего характера вводятся на учебный год в зависимости от интенсивности, результативности и качества выполняемых работ, как основным работникам, так и работающим по совместительству;
 - выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящий доход деятельности;
 - выплаты могут быть установлены и вновь принятым на работу квалифицированным работникам;
 - основанием для полного лишения или частичного снятия выплат может быть невыполнение должностных обязанностей или нарушение правил внутреннего трудового распорядка.